EIXO 2
SISTEMA NACIONAL DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

EIXO 2 – SISTEMA NACIONAL DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

1. Quais foram os principais **acertos** na trajetória de construção do SISAN, tanto na definição de seu desenho, quanto na implementação?

2. Quais os principais gargalos/obstáculos?

3. Quais estratégias podemos adotar para supera-los?

Acertos na trajetória de construção do SISAN

Experiência brasileira em SAN reconhecida como referência internacional.

Participação e controle Social

- Participação efetiva da Sociedade Civil na construção e implementação do SISAN;
- Fortalecimento da participação e do controle social na governança dos CONSEAS.

Acertos na trajetória de construção do SISAN

Organização do SISAN

- A construção de marcos legais (LOSAN, DHAA na Constituição Federal, PNSAN) fortalece a institucionalidade da SAN nas politicas públicas;
- Adesão de todos os Estados e DF ao SISAN, embora apenas 13 Estados possuem PLANSAN;
- Organização de estruturas e pactuação entre as três esferas de governo;
- Articulação das ações intersetoriais na construção do SISAN nos Estados;

Acertos na trajetória de construção do SISAN

Organização do SISAN

- A articulação e a intersetorialidade promovida pela CAISAN e CONSEA fortalece a transversalidade da SAN nas políticas públicas;
- Convênios que facilitam a articulação de ações para o fortalecimento do SISAN nos Estados;
- Reconhecimento da diversidade na construção do SISAN.

GARGALOS/OBSTÁCULOS

ADESÃO

- Baixa adesão de Estados e Municípios ao SISAN, de forma plena e efetiva.
- Não obrigatoriedade de adesão ao SISAN

- Falta de consenso sobre a necessidade de uma estrutura de referência no organograma dos executivos que se responsabilize pelas ações de SAN.

ESTRATÉGIAS DE SUPERAÇÃO

ADESÃO

- Avançar a adesão dos Estados e Municípios ao SISAN, com CONSEA e CAISAN funcionando efetivamente e com estratégias concretas para se fazer cumprir a Lei. (Ex: parceria com ministério público).

- Implementar reflexão sobre a necessidade de uma estrutura de referência no organograma dos executivos que se responsabilize pelas ações de SAN.

GARGALOS/OBSTÁCULOS

FORMAÇÃO

- Falta de uma formação continuada em SAN para os diversos atores/sujeitos (sociedade civil e governo)

ROTATIVIDADE

- Rotatividade dos gestores públicos e equipe técnica

ESTRATÉGIAS DE SUPERAÇÃO

• FORMAÇÃO

- Investir em educação permanente e formação continuada em SAN/SISAN

ROTATIVIDADE

- Estabilidade administrativa em especial das secretarias executivas CAISANS e CONSEAS e técnicos das secretarias.

GARGALOS/OBSTÁCULOS

CULTURA ADMINISTRATIVA

- Cultura administrativa brasileira que é setorial e não aceita a participação social;
- Falta de efetividade das estruturas componentes do SISAN que garantam a intersetorialidade e participação social;
- Falta de reconhecimento das competências no SISAN;
- Falta de entrosamento dos CONSEAS com as CAISANS;
- Falta sensibilização e engajamento dos gestores.

ESTRATÉGIAS DE SUPERAÇÃO

CULTURA ADMINISTRATIVA

- Mudança de paradigma: com aprofundamento do conceito de democracia;
- Sensibilização e formação continuada visando a garantir a implementação e funcionamento do SISAN;
- Agenda permanente entre CAISANS e CONSEAS.

GARGALOS/OBSTÁCULOS

PARTICIPAÇÃO

- Dificuldade de participação da sociedade civil em muitos conselhos locais;
- Necessidade de maior empoderamento da sociedade;
- Falta de empoderamento dos povos indígenas e PCTs.

ESTRATÉGIAS DE SUPERAÇÃO

PARTICIPAÇÃO

- Fortalecimento dos conselhos para realização do controle social;
- Mobilização da sociedade civil par a priorização do SISAN na agenda de governo;
- Campanhas de incentivo com e para apoio aos povos indígenas e PCTs.

GARGALOS/OBSTÁCULOS

Não previsão de SAN no PPA

- Estados e municípios não incluem a política de SAN no Plano Plurianual/PPA.

Financiamento

- Inexistência de financiamento e cofinanciamento para gestão do SISAN

ESTRATÉGIAS DE SUPERAÇÃO

Não previsão de SAN no PPA

- Garantir a execução do Plano de SAN no PPA.
- Garantir o cofinanciamento no PPA.

Financiamento

- Garantir subsídios orçamentários permanentes aos estados e municípios.
- Editais para implementação do SISAN para os municípios.
- Financiamento e cofinanciamento para gestão do SISAN.
- Criação e Regulamentação de fundo específico com cofinanciamento nas 3 esferas de governo.

Representatividade

- Pouca representatividade na composição do CONSEA.

Representatividade

- Desburocratização para participação (principalmente indígenas e PCT).
- Ter fomento para o trabalho de base

Compromisso e conhecimento

- Falta de e/ou conhecimento e compromisso dos gestores

Compromisso e conhecimento

- Vinculação das CAISANS ao Gabinete Civil.
- Capacitação e encontros com gestores

- Falta de prioridades dos/das gestores/as públicos nas agendas políticas.
- Descontinuidade de equipes e programas.
- Falta de mecanismos que favoreçam a adesão/pacto federativo/orçamento,